



« 02 » март 2023 г.

№ 185

РЕШЕНИЕ

Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан

Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Черемшанского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Черемшанский муниципальный район Республики Татарстан» Совет Черемшанского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании лиц, муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Черемшанского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению.

2. Руководителям органов местного самоуправления Черемшанского муниципального района руководствоваться настоящим решением.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (pravo.tatarstan.ru.) и разместить на официальном сайте Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Установить, что действие настоящего решения распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2023 года.

5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на заместителя Главы района и руководителя Аппарата Совета района Черемшанского муниципального района Республики Татарстан

Глава Черемшанского муниципального района,
председатель Совета Черемшанского
муниципального района Республики Татарстан



Р.Т. Айбатов

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Черемшанского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты премий муниципальных служащих органов местного самоуправления Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы выплачиваются следующие виды премий:

- ежеквартальная премия;
- премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям;
- единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- годовая премия по результатам работы за год.

1.2. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счет средств местного бюджета при наличии экономии фонда оплаты труда и текущей сметы, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных о бюджете на финансовый год и остатков средств на счете бюджета района, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, проведение оптимизационных мероприятий.

1.3. Выплата и лишение премии оформляется муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы - распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

1.4. Размер премии устанавливается:

- в размере не более двух месячных денежных содержаний для ежеквартальных премий, премий приуроченным к календарным, национальным

праздничным мероприятиям или для единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- в размере не более одного месячного содержания к юбилейным датам работников органов местного самоуправления;

1.5. Общий размер премий, предусмотренных разделами 3-5 настоящего Положения за календарный год не может превышать двенадцати денежных содержаний муниципального служащего и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы.

1.6. Премии, установленные разделами 3 и 5 настоящего Положения, могут выплачиваться индивидуально, отдельным муниципальным служащим, работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы.

1.7. Индивидуальные трудовые споры по вопросам премирования разрешаются в установленном трудовом законодательстве порядке.

2. Ежеквартальная премия

2.1. Муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, по решению работодателя может осуществляться выплата ежеквартальной премии с применением коэффициента от 1,0 до 1,6 от ежемесячного денежного содержания, при наличии остатков прошлых лет и дополнительных доходов текущего года в бюджете района.

2.2. Муниципальному служащему и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы проработавшим неполный месяц, премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

2.3. По решению работодателя ежеквартальная премия не выплачивается в следующих случаях:

- не выполнения показателей результативности (рейтинга), утвержденных нормативными актами органов местного самоуправления;

- при наличии нарушения сроков рассмотрения 3 и более документов (обращений, писем);

- неисполнение или ненадлежащее исполнение 1 и более протокольных поручений Главы района, руководителя органа местного самоуправления в течение месяца;

- причинение материального вреда муниципальному имуществу, не повлекшее уничтожение имущества;

- наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора;

- разглашение служебной информации, ставшей известной третьим лицам при исполнении должностных обязанностей;

- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, обязательств и правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.

2.4. Ежеквартальная премия не выплачивается муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания.

2.5. Размер ежеквартальной премии не может превышать двух ежемесячных содержаний.

3. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям

3.1. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям, является единовременным денежным поощрением.

3.2. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям выплачивается всем муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, работающим в органе местного самоуправления на дату календарного или национального праздничного мероприятия.

3.3. Премия, приуроченная к календарным, национальным, праздничным мероприятиям не может быть более двух ежемесячных содержаний.

4. Годовая премия по результатам работы за год

4.1. Муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы может осуществляться годовая премия по результатам работы за год.

4.2. Размер премии по результатам работы за год определяется в зависимости от размера экономии фонда оплаты труда.

4.3. Муниципальному служащему и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, проработавшим неполный год, премия выплачивается за фактически отработанное время.

4.4. Годовые премии не выплачиваются полностью в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора.

4.5. Годовая премия не выплачивается муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания.

5. Премия участвующим в Спартакиаде муниципальных служащих Республики Татарстан

В целях стимулирования участников Спартакиады муниципальных служащих за активное и результативное участие установить размеры денежной премии

- за отдельный вид спорта, каждому участнику команды:

1-е место 10 000 рублей

2-е место 7 000 рублей

3-е место 5 000 рублей

- за общекомандное место по результатам всей Спартакиады, всем участникам спартакиады:

1-е место 15 000 рублей

2-е место 10 000 рублей

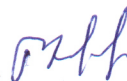
3-е место 5 000 рублей.

Заместитель Руководителя
Исполнительного комитета района
по экономическим вопросам



Кузнецова С.Н.

Заместитель председателя
Финансово-бюджетной палаты района



Харисов Р.Р.

Начальник юридического отдела
Совета района



Рунова Т.В.